

## ACTA Nº 9

En Madrid, siendo las 11:15 horas del día 28 de Octubre de 2004, se reúnen en la sede social de la ASOCIACIÓN PROFESIONAL DE COMPAÑÍAS PRIVADAS DE SERVICIOS DE SEGURIDAD (APROSER), Calle Marqués de Urquijo 5, 2º A, de una parte los representantes de las asociaciones empresariales, ACAES, AMPES, APROSER y FES, así como los representantes de los sindicatos, CIG, CCOO, UGT y USO, acordando lo siguiente:

**PRIMERO.-** La Comisión Negociadora realizó un examen detallado del artículo 14 (subrogación de servicios), sin que se llegara a concretar acuerdos determinados, aunque sí posibles modificaciones tales como a) la no exigencia de prestación del servicio durante más de un 50% de la jornada laboral, para que fuera posible la subrogación, b) la dificultad de comunicación de la cuota sindical a la empresa adjudicataria como consecuencia de la normativa vigente en materia de protección de datos, c) los inconvenientes administrativos del disfrute de las vacaciones en la empresa adjudicataria y el cargo de lo devengado en la empresa cesante, complicándose aún más como consecuencia del coste derivado de la Seguridad Social de dicho período, así como d) no considerar las excedencias como períodos de interrupción reglamentario en los supuestos de subrogación de personal, salvo para los trabajadores contratados por obra o servicio determinado, en los que sí se tendrán en cuenta. Ambas partes se comprometen a aclarar estos aspectos en posteriores reuniones, analizando la viabilidad de los mismos, consultando específicamente la problemática de las vacaciones con la Tesorería de la Seguridad Social.

**SEGUNDO.-** En lo relativo a las excedencias (artículo 48 del Convenio Colectivo), la Comisión Negociadora realizó igualmente un detallado análisis sin que se alcanzara ningún acuerdo concreto.

**TERCERO.-** Se da por ambas partes de la Comisión Negociadora por concluida la reunión, acordándose continuar la misma el día 2 de noviembre de 2004 a las 16:00 horas, en la que la representación empresarial manifiesta su intención de presentar una nueva propuesta económica a la representación sindical.

**CUARTO.-** Reanudada la reunión a las 16:00 horas del día 2 de noviembre, la representación empresarial hace entrega de su nueva propuesta, que se adjunta al Acta, y es explicada detalladamente como sigue:

- Duración del Convenio: 4 años.
- Retribuciones económicas fijas para el año 2005: incremento de los conceptos fijos (incluyendo el plus de turnicidad de nueva creación): 4,08% para el vigilante sin arma, 4,01% para el vigilante con arma (que incluye un incremento del 3,5% en el plus de peligrosidad).
- Retribuciones económicas variables para el año 2005 para el vigilante de seguridad:
  - a) nocturnidad: 3,41% (0,91 euros/hora)
  - b) festivas y fin de semana: 5,63% (0,75 euros/hora)
- Resto de conceptos (horas extraordinarias, plus escolta, radioscopia aeroportuaria): 3,5%
- Personal de transporte de fondos: incremento del 4% del total de la tabla, incluyendo el plus de peligrosidad.
- Contadores: incremento del 4% (ver tablas)

- Jornada: durante los 3 primeros años 1.788 horas anuales, reduciéndose el cuarto año a 1.782 horas anuales.
- Años restantes: IPC real de los tres años anteriores en todos los conceptos revisados.

A la vista de la propuesta presentada, la representación empresarial solicita a la representación sindical el desistimiento de las actuaciones contrarias a la normalidad laboral en el desarrollo de la prestación de los servicios, como está ocurriendo en la actualidad en algunos centros de trabajo.

**QUINTO.-** Tras la entrega de la propuesta empresarial, los cuatro sindicatos (CIG, CCOO, UGT y USO) solicitan un receso en el cual acuerdan analizar la propuesta presentada por la patronal con el fin de contestar a la misma en la próxima reunión de la Comisión Negociadora del Convenio.

**SEXTO.-** Ambas partes acuerdan celebrar la próxima reunión el jueves día 4 de noviembre a las 11:00 horas.

Y no habiendo mas asuntos que tratar se levanta la sesión el día 2 de noviembre a las 18:00 horas, con la firma de los asistentes, en prueba de su conformidad con el contenido de la misma.

#### **POR LA REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL:**

##### **ACAES**

D. FERNANDO RICONDO SALVARREY

##### **AMPES**

D. JUAN PEDRO DEL CASTILLO SERRANO  
D. LUIS GARCÍA ECHEVARRÍA

##### **APROSER:**

D. SANTIAGO GARCÍA GARCÍA  
D. JUAN MANUEL HERNANZ GARCÍA  
D. ISAAC MARTÍNEZ CARRASCAL  
Doña RAQUEL RAMÍREZ OCHOA

##### **FES:**

D. ROBERTO BERMEJO GARCÍA  
Doña VANESA GÓMEZ DÍAZ

#### **POR LA REPRESENTACION SINDICAL**

##### **CIG:**

D. JOSÉ MANUEL CRESPO GARCÍA  
D. ALBERTO DEL RÍO QUIROGA (asesor)

##### **CC.OO.:**

D. MARIO JOSÉ ALONSO FERNÁNDEZ (exclusivamente el día 28 de octubre)  
D. ALEJANDRO GASTÓN GARCÍA DE JALÓN  
D. FÉLIX MESA FERNÁNDEZ  
D. JULIÁN MONTES MATEO  
D. JOSÉ ANTONIO ROLDÁN PÉREZ  
D. JAVIER TORREJÓN MARTÍN

**FES-UGT:**

D. ISIDRO CAMPOS NAVARRETE  
D. JUAN CARLOS FERNÁNDEZ-CID CASTAÑO  
D. JULIÁN GARCÍA PARRILLA  
D. JESÚS GÓMEZ CARPEÑO (exclusivamente el día 28 de octubre)  
D. RAFAEL LÓPEZ GALLARDO (exclusivamente el día 28 de octubre)  
D. RAFAEL SALDAÑA ERUSTES  
D. ANTONIO DAMIÁN SÁNCHEZ ANIORTE (exclusivamente el día 28 de octubre)  
D. BENJAMÍN SÁNCHEZ SOBRINO  
D. JOSÉ LUIS SANTOS VICENTE (exclusivamente el día 2 de noviembre)  
D. ANTONIO SOLANO BONILLA  
D. ANGEL VÁZQUEZ DÍAZ (exclusivamente el día 28 de octubre)

**FTSP-USO:**

D. JOSÉ LUIS DE DIEGO  
D. ANTONIO DUARTE ALVAREZ  
D. EMILIANO JIMÉNEZ (asesor)  
D. FERNANDO LAGO MOYA (asesor)  
D. JUAN CARLOS LÓPEZ REYES (exclusivamente el día 28 de octubre)  
D. RICARDO SANGUINO (exclusivamente el día 2 de noviembre)

# **PROPUESTA DE LA REPRESENTACION EMPRESARIAL A LA REPRESENTACIÓN SINDICAL DEL CONVENIO COLECTIVO CON VIGENCIA A PARTIR DEL 01/01/05**

---

A continuación se indican las modificaciones de los Artículos del vigente Convenio Colectivo, ordenadas según el articulado.

## **ARTÍCULO 3.- AMBITO FUNCIONAL.-**

Se suprime el último párrafo de este artículo por el siguiente **“No estarán sujetas al presente Convenio Colectivo aquellas Empresas de Seguridad dedicadas exclusivamente a la fabricación, instalación y/o mantenimiento de dichos sistemas, pudiendo, no obstante, ejercitar su facultad de adhesión al presente convenio, siempre que no estuvieran afectadas por otros, en los términos que establece el Art. 92.1 del Estatuto de los Trabajadores”**.

## **ARTICULO 4.- AMBITO TEMPORAL.-**

La vigencia del presente Convenio Colectivo será de 4 años, es decir, desde el **01/01/05** hasta el **31/12/08**.

## **ARTICULO 12.- FORMACIÓN.-**

Se haría referencia al nuevo acuerdo por las partes negociadoras con sometimiento el subsistema de formación profesional continua según Real Decreto 1.046/2003, de 1 de agosto y Orden Ministerial de 13 de febrero de 2004, así como el desarrollo que se efectúe de los Contratos Programas para la formación de los trabajadores.

Esta modificación afectaría a los párrafos 1º, 2º y 5º de dicho Artículo.

Por su parte, el párrafo 3º quedaría redactado de la forma siguiente:

**“Cuando se efectúe formación exigida por la Empresa fuera de la jornada laboral, se abonarán al trabajador las horas empleadas en ella a precio de hora extraordinaria de su categoría laboral”**.

El párrafo 4º quedaría suprimido.

## **ARTICULO 13.-**

Se añade un párrafo en los siguientes términos: **“Asimismo, queda prohibido que el trabajador esté de alta laboral en dos empresas de seguridad de forma simultánea, por considerarse un supuesto de competencia desleal”**.

#### **ARTICULO 14.- SUBROGACIÓN DE SERVICIOS.-**

Al final del apartado (A) incluir a partir de "... ausencias reglamentarias del trabajador del servicio subrogado establecidas en los Artículos 45, 46 y 50 de este Convenio Colectivo, las situaciones de Incapacidad Temporal y suspensiones disciplinarias, cualquiera que sea su causa, excluyéndose expresamente las excedencias reguladas en el Artículos 48, salvo los trabajadores que hayan sido contratados por obra o servicio determinado.

Se dará nueva redacción a la fórmula de subrogación de los Contadores Pagadores, aclarando la actual.

#### **ARTICULO 18.- CLASIFICACIÓN GENERAL.-**

Incluir las siguientes categorías:

##### **Personal Operativo:**

###### **A) Transporte de Fondos**

Vigilante reponedor de cajeros.

###### **B) Personal No Habilitado**

Operador de Centro de Control y Videovigilancia.

Coordinador de Central Receptora de Alarmas.

###### **C) Personal Administrativo, Técnico de oficinas y ventas**

###### **Técnico de Oficinas y Ventas:**

Operador de Soporte Técnico.

###### **Personal Administrativo:**

Grabador de Datos.

###### **D) Personal de Mandos Intermedios:**

Sustituir el Encargado General por Coordinador de Servicios.

Programador de Servicios.

#### **ARTICULO 19.- PERSONAL DIRECTIVO, TITULADO Y TÉCNICO.-**

Se definirán cada una de las nuevas categorías cuyo texto se aportará más adelante

#### **ARTICULO 22.- OPERATIVO.-**

**Operador de Central Receptora de Alarmas.** Es el trabajador, que maneja los equipos electrónicos para el tratamiento de la información e interpreta y desarrolla las instrucciones y ordenes para su explotación.

Funciones:

1. Cuidará del mantenimiento y conservación de los equipos electrónicos a su cargo.
2. Dará parte diario de las incidencias producidas durante su servicio, en el cual constará:

La recepción de alarmas producidas durante el servicio.

Comunicaciones de las recepciones de alarmas a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

3. Comprobará diariamente el funcionamiento de los equipos electrónicos.
4. Ejecutará las órdenes previstas en la ley de seguridad privada respecto del funcionamiento de las centrales receptoras de alarmas, excepto las propias del Vigilante de Seguridad.
5. Atención al cliente

#### **ARTICULO 32.- ESTABILIDAD EN EL EMPLEO.-**

Elevar el porcentaje de fijos en plantilla al 65%, en los mismos términos que se establece en dicho precepto.

#### **ARTICULO 36.- DESPLAZAMIENTO.-**

El importe del kilometraje tendrá un incremento del 3,5% para el año 2005 y del IPC real para los años restantes. A este respecto el número de kilómetros será computado a partir de donde finalice el término municipal de la localidad.

#### **ARTICULO 40.- EXTINCIÓN DEL CONTRATO.-**

Introducir una modificación en el sentido de que la falta del cumplimiento del preaviso llevará consigo la pérdida de los salarios correspondiente a los 15 días o la parte proporcional si el preaviso se hubiera efectuado en periodo inferior al previsto.

#### **ARTICULO 41.- JORNADA DE TRABAJO.-**

La jornada de trabajo para 2005, será de **1.788** horas anuales de trabajo efectivo, así como para los dos años siguientes de vigencia del Convenio, lo que supone 162 h. 33 minutos mensuales. El **cuarto año** del convenio, la jornada pasará a ser de **1.782 horas** anuales de trabajo efectivo, lo que supondrá **162 horas mensuales**.

Entre jornada terminada e inicio de la siguiente deberán mediar un mínimo de 12 horas.

En éste artículo se propone las siguientes supresiones de los párrafos que comienzan por “... **Los trabajadores de vigilancia y transporte..**” y termina “... **8 horas para 2004**” y el siguiente párrafo “... **Si la jornada de trabajo**” y termina “... **de la tarde**”

El párrafo siguiente quedará como sigue “**Para el personal No Operativo, el descanso podrá ser de hasta 2 h. entre jornada y jornada**”, y el siguiente párrafo quedará redactado de la siguiente manera “**Las empresas informarán a los representantes de los trabajadores del correspondiente horario, turno y relevo de trabajo de su personal y lo coordinarán en los distintos servicios para el más eficaz rendimiento**”.

El último párrafo quedará redactado de la forma siguiente “**Dada las especiales características de la actividad, se entenderán de carácter ininterrumpido el funcionamiento de los centros de trabajo con turnos de mañana, tarde y noche en las Compañías Privadas del Servicio de Seguridad, debiéndose respetar siempre la jornada máxima del trabajador**”.

#### **ARTICULO 42.- HORAS EXTRAORDINARIAS.-**

Mantener el texto actual con el importe de horas extras con un incremento del 3,5% para el año 2005 y el IPC real del año anterior para los tres años restantes, incluyendo la posibilidad de ser compensadas en tiempo de descanso a criterio de la empresa.

#### **ARTICULO 43.- MODIFICACIÓN DE HORARIOS.-**

Quedará suprimido.

#### **ARTICULO 46.- LICENCIAS.-**

Las ampliaciones de días de licencia serán las siguientes, dependiendo de las distancias del desplazamiento:

Apartado b) y f):	Menos de 100 kms. :	0 días de ampliación
	De 100 a 300 kms.:	1 día de ampliación
	De 300 kms. en adelante:	2 días de ampliación

#### **ARTICULO 48.- EXCEDENCIA.-**

Después del tercer párrafo se añadiría: “**En caso de solicitud de prórroga de excedencia, ésta requerirá obligatoriamente la autorización expresa de la empresa.**”

Después del 4º párrafo añadir el siguiente “**La situación de Excedencia Voluntaria será incompatible para prestar servicios en otra Empresa de Seguridad desarrollando las mismas u otras funciones propias de la misma, cuya vulneración**

supondrá la automática extinción de la relación laboral con la Empresa en la que se encuentra excedente.

#### **ARTICULO 54.6.- FALTAS GRAVES.-**

De este apartado quedaría suprimida “... la voluntaria disminución de la actividad habitual”.

#### **ARTICULO 55.3.- FALTAS MUY GRAVES.-**

Sustituir el adverbio “siempre” por “aunque”.

#### **ARTICULO 59.- PREMIOS.-**

Incrementar el importen en metálico del Tirador Selecto a 24 € abonables una sola vez.

En este mismo Artículo en el apartado que hace referencia a las recompensas, se estaría a la siguiente redacción “Los anteriores motivos dignos de premio quedarán recompensados, correlativamente con las siguientes recompensas”.

#### **ARTICULO 60.- SEGURO COLECTIVO DE ACCIDENTES.-**

Se incrementarían para toda la vigencia del Convenio en un 6%.

#### **ARTICULO 61.- AYUDAS HIJOS MINUSVALIDOS.-**

Incremento del 3,5% en el 2005 e IPC real del año anterior en los 3 años restantes.

#### **ARTICULO 62.- COMPENSACIÓN DE LOS SUPUESTOS DE I.T.- *Se mantiene el actual texto del Convenio.***

#### **ARTICULO 64.- RETRIBUCIONES.- Descripción General.-**

El 2º párrafo quedaría redactado de la forma siguiente “El pago de las retribuciones del total de la retribución del Anexo Salarial se efectuará por meses vencidos, hasta el día 5 del mes siguiente. No obstante, los complementos variables establecidos en el Convenio Colectivo se abonarán en la nómina del mes siguiente del que se haya devengado.”

#### **ARTICULO 68.- COMPLEMENTO PERSONAL DE ANTIGÜEDAD.-**

Se mantiene el actual sistema de devengo, sin que produzca incremento de los importes de los quinquenios actualmente recogidos en el Convenio Colectivo durante la vigencia del Convenio.

#### **ARTICULO 69.- COMPLEMENTOS DE PUESTO DE TRABAJO.-**

Los pluses de Peligrosidad, Escolta, Vehículo Blindado, Actividad y Radioscopia aeroportuaria tendrán un incremento equivalente en el primer año del 3,5% siendo en los sucesivos el IPC real del año anterior para los 3 años restantes.

Los pluses de Trabajo Nocturno y Fin de Semana y Festivos tendrán el año 2005 un incremento equivalente al fijado en las tablas salariales, siendo en los sucesivos el IPC real del año anterior para los 3 años restantes.

Los pluses de Responsable de Equipo de Vigilancia y Transporte de Fondos se incrementarán en el 3,5% sobre los importes actualmente vigentes.

El plus de Residencia en Ceuta y Melilla, se incrementará en el mismo porcentaje que lo haga el salario base.

Se crea un plus de responsable de equipo de central receptora de alarmas, que percibirán mensualmente un 10% del salario base de la categoría operador de central receptora de alarmas.

#### **ARTICULO 71.- COMPLEMENTO DE VENCIMIENTO AL MES.-**

Al final añadir un párrafo “**Las pagas extraordinarias se podrán prorratear en 12 mensualidades previo acuerdo del trabajador y la empresa**”.

#### **ARTICULO 72.- COMPLEMENTOS DE INDEMNIZACIONES Y SUPLIDOS.-**

Según tabla de retribuciones anexa.

#### **ARTICULO 73.- CUANTIA DE LAS RETRIBUCIONES PERSONAL OPERATIVO.-**

Ver Anexo de Tablas, por categorías.

A los efectos oportunos, el valor de la hora ordinaria de cada trabajador se determinará en virtud de la siguiente fórmula: salario base mensual /jornada mensual efectiva.

#### **ARTICULO 75.- UNIFORMIDAD.-**

Se añade un nuevo párrafo séptimo y último en los siguientes términos: “**Los trabajadores estarán obligados a devolver la uniformidad que posean de la empresa, al causar baja en la misma. En el supuesto de no realizarse la entrega, el coste del uniforme le será descontado en la liquidación correspondiente**”.

### **ARTICULO 81.-**

En cuanto al importe de la Póliza del Seguro de Responsabilidad Civil a suscribir, se estará a lo exigido por la Ley de Seguridad Privada.

### **DISPOSICION ADICIONAL PRIMERA.-**

Derecho de preferencia al uso de arma, queda suprimido.

### **RETRIBUCIONES RESTO DE CATEGORÍAS.-**

Incremento salarial del 4% para 2.005 e IPC real del año anterior para los tres años restantes, con la distribución de conceptos que se determine en el curso de las negociaciones.

El incremento salarial de los mandos intermedios de la tabla de retribuciones del año 2.004 será para el 2005 del 10%, pasando el plus de vestuario al salario base y suprimiéndose éste definitivamente.

## COSTE EMPRESA - VIGILANTE SEGURIDAD SIN ARMA

1.788 horas anuales  
162 horas 33 minutos

	AÑO 2004			AÑO 2005				
	importe	meses/pagas	TOTAL		importe	meses/pagas	TOTAL	Δ%
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>								
Salario Base	731,39	15	10.970,85		772,70	15	11.590,46	5,65
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30		68,50	15	1.027,50	-9,18
Plus Vestuario	71,40	15	1.071,00		67,75	15	1.016,25	-5,11
Plus Turnicidad					7,00	11	77,00	
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>878,21</b>	<b>15</b>	<b>13.173,15</b>	*	<b>915,95</b>		<b>13.711,21</b>	<b>4,08</b>
<b>B-REMUNERACIONES VARIABLES</b>								
Horas nocturnas	39,60	11	435,60	0,91	40,95	11	450,45	3,41
Horas fin de semana	22,72	11	249,92	0,75	24,00	11	264,00	5,63
<b>SUBTOTAL 2</b>	<b>940,53</b>	<b>11</b>	<b>13.858,67</b>		<b>980,90</b>	<b>11</b>	<b>14.425,66</b>	<b>4,09</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>11.656,37</b>	<b>35,1%</b>	<b>4.091,39</b>		<b>12.381,91</b>	<b>35,1%</b>	<b>4.346,05</b>	<b>6,22</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>17.950,06</b>				<b>18.771,71</b>	<b>4,58</b>

## COSTE EMPRESA - VIGILANTE SEGURIDAD CON ARMA

	AÑO 2004			AÑO 2005				
	importe	meses/pagas	TOTAL		importe	meses/pagas	TOTAL	Δ%
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>								
Salario Base	731,39	15	10.970,85		772,70	15	11.590,46	5,65
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30		68,50	15	1.027,50	-9,18
Plus Vestuario	71,40	15	1.071,00		67,75	15	1.016,25	-5,11
Plus Peligrosidad	131,76	15	1.976,40		136,37	15	2.045,57	3,50
Plus Turnicidad					7,00	11	77,00	
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>1.009,97</b>		<b>15.149,55</b>	*	<b>1.052,32</b>		<b>15.756,78</b>	<b>4,01</b>
<b>B-REMUNERACIONES VARIABLES</b>								
Horas nocturnas y festivas	39,60	11	435,60	0,91	40,95	11	450,45	3,41
Horas fin de semana	22,72	11	249,92	0,75	24,00	11	264,00	5,63
<b>SUBTOTAL 2</b>	<b>1.072,29</b>	<b>11</b>	<b>15.835,07</b>		<b>1.117,27</b>	<b>11</b>	<b>16.471,23</b>	<b>4,02</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>13.632,77</b>	<b>35,1%</b>	<b>4.785,10</b>		<b>14.427,48</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.064,05</b>	<b>5,83</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>20.620,17</b>				<b>21.535,28</b>	<b>4,44</b>

\* El salario mensual de vigilante con arma y sin arma no es aplicable al mes de vacaciones ni a las pagas extraordinarias

## COSTE EMPRESA - VIGILANTE SEGURIDAD SIN ARMA

1.788 horas anuales  
162 horas 33 minutos

	AÑO 2004			AÑO 2005				
	importe	meses/pagas	TOTAL		importe	meses/pagas	TOTAL	Δ%
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>								
Salario Base	731,39	15	10.970,85		772,70	15	11.590,46	5,65
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30		85,62	12	1.027,44	-9,18
Plus Vestuario	71,40	15	1.071,00		84,69	12	1.016,28	-5,11
Plus Turnicidad					7,00	11	77,00	
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>878,21</b>	<b>15</b>	<b>13.173,15</b>	*	<b>950,01</b>		<b>13.711,21</b>	<b>4,08</b>
<b>B-REMUNERACIONES VARIABLES</b>								
Horas nocturnas	39,60	11	435,60	0,91	40,95	11	450,45	3,41
45								
Horas fin de semana	22,72	11	249,92	0,75	24,00	11	264,00	5,63
32								
<b>SUBTOTAL 2</b>	<b>940,53</b>	<b>11</b>	<b>13.858,67</b>		<b>1.014,96</b>	<b>11</b>	<b>14.425,66</b>	<b>4,09</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>11.656,37</b>	<b>35,1%</b>	<b>4.091,39</b>		<b>12.381,91</b>	<b>35,1%</b>	<b>4.346,05</b>	<b>6,22</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>17.950,06</b>				<b>18.771,71</b>	<b>4,58</b>

## COSTE EMPRESA - VIGILANTE SEGURIDAD CON ARMA

	AÑO 2004			AÑO 2005				
	importe	meses/pagas	TOTAL		importe	meses/pagas	TOTAL	Δ%
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>								
Salario Base	731,39	15	10.970,85		772,70	15	11.590,46	5,65
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30		85,62	12	1.027,44	-9,18
Plus Vestuario	71,40	15	1.071,00		84,69	12	1.016,28	-5,11
Plus Peligrosidad	131,76	15	1.976,40		136,37	15	2.045,57	3,50
Plus Turnicidad					7,00	11	77,00	
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>1.009,97</b>		<b>15.149,55</b>	*	<b>1.086,38</b>		<b>15.756,78</b>	<b>4,01</b>
<b>B-REMUNERACIONES VARIABLES</b>								
Horas nocturnas y festivas	39,60	11	435,60	0,91	40,95	11	450,45	3,41
45								
Horas fin de semana	22,72	11	249,92	0,75	24,00	11	264,00	5,63
32								
<b>SUBTOTAL 2</b>	<b>1.072,29</b>	<b>11</b>	<b>15.835,07</b>		<b>1.151,33</b>	<b>11</b>	<b>16.471,23</b>	<b>4,02</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>13.632,77</b>	<b>35,1%</b>	<b>4.785,10</b>		<b>14.427,48</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.064,05</b>	<b>5,83</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>20.620,17</b>				<b>21.535,28</b>	<b>4,44</b>

\* El salario mensual de vigilante con arma y sin arma no es aplicable al mes de vacaciones ni a las pagas extraordinarias

## COSTE EMPRESA - VIGILANTE SEGURIDAD CONDUCTOR

1788 horas/año

162 horas 33 minutos /mes

	AÑO 2004			AÑO 2005			
	importe	meses/pagas	TOTAL	importe	meses/pagas	TOTAL	% ^
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>							
Salario Base	810,27	15	12.154,05	861,71	15	12.925,70	6,35
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30	68,50	15	1.027,50	-9,18
Plus Vestuario	73,89	15	1.108,35	67,75	15	1.016,25	-8,31
Plus Peligrosidad	131,76	15	1.976,40	137,03	15	2.055,46	4,00
Plus Vehículo Blindado	64,21	15	963,15	66,78	15	1.001,68	4,00
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>1.155,55</b>	<b>15</b>	<b>17.333,25</b>	<b>1.201,77</b>	<b>15</b>	<b>18.026,58</b>	<b>4,00</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>15.093,60</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.297,85</b>	<b>15.982,83</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.609,97</b>	<b>5,89</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>22.631,10</b>			<b>23.636,55</b>	<b>4,44</b>

## COSTE EMPRESA - VIGILANTE SEGURIDAD TRANSPORTE

	AÑO 2004			AÑO 2005			
	importe	meses/pagas	TOTAL	importe	meses/pagas	TOTAL	% ^
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>							
Salario Base	772,32	15	11.584,80	822,25	15	12.333,68	6,46
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30	68,50	15	1.027,50	-9,18
Plus Vestuario	73,89	15	1.108,35	67,75	15	1.016,25	-8,31
Plus Peligrosidad	131,76	15	1.976,40	137,03	15	2.055,46	4,00
Plus Vehículo Blindado	64,21	15	963,15	66,78	15	1.001,68	4,00
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>1.117,60</b>	<b>15</b>	<b>16.764,00</b>	<b>1.162,30</b>	<b>15</b>	<b>17.434,56</b>	<b>4,00</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>14.524,35</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.098,05</b>	<b>15.390,81</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.402,17</b>	<b>5,97</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>21.862,05</b>			<b>22.836,73</b>	<b>4,46</b>

## COSTE EMPRESA - CONTADOR PAGADOR

	AÑO 2004			AÑO 2005			
	importe	meses/pagas	TOTAL	importe	meses/pagas	TOTAL	% ^
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>							
Salario Base	685,33	15	10.279,95	723,55	15	10.853,25	5,58
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30	68,50	15	1.027,50	-9,18
Plus Vestuario	43,50	15	652,50	44,37	15	665,55	2,00
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>804,25</b>	<b>15</b>	<b>12.063,75</b>	<b>836,42</b>	<b>15</b>	<b>12.546,30</b>	<b>4,00</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>10.279,95</b>	<b>35,1%</b>	<b>3.608,26</b>	<b>10.853,25</b>	<b>35,1%</b>	<b>3.809,49</b>	<b>5,58</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>15.672,01</b>			<b>16.355,79</b>	<b>4,36</b>

## COSTE EMPRESA - VIGILANTE SEGURIDAD CONDUCTOR

1788 horas/año

162 horas 33 minutos /mes

	AÑO 2004			AÑO 2005			
	importe	meses/pagas	TOTAL	importe	meses/pagas	TOTAL	% ^
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>							
Salario Base	810,27	15	12.154,05	861,71	15	12.925,70	6,35
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30	85,62	12	1.027,44	-9,18
Plus Vestuario	73,89	15	1.108,35	84,69	12	1.016,28	-8,31
Plus Peligrosidad	131,76	15	1.976,40	137,03	15	2.055,46	4,00
Plus Vehículo Blindado	64,21	15	963,15	66,78	15	1.001,68	4,00
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>1.155,55</b>	<b>15</b>	<b>17.333,25</b>	<b>1.235,83</b> *	<b>12</b>	<b>18.026,55</b>	<b>4,00</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>15.093,60</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.297,85</b>	<b>15.982,83</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.609,97</b>	<b>5,89</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>22.631,10</b>			<b>23.636,52</b>	<b>4,44</b>

## COSTE EMPRESA - VIGILANTE SEGURIDAD TRANSPORTE

	AÑO 2004			AÑO 2005			
	importe	meses/pagas	TOTAL	importe	meses/pagas	TOTAL	% ^
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>							
Salario Base	772,32	15	11.584,80	822,25	15	12.333,68	6,46
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30	85,62	12	1.027,44	-9,18
Plus Vestuario	73,89	15	1.108,35	84,69	12	1.016,28	-8,31
Plus Peligrosidad	131,76	15	1.976,40	137,03	15	2.055,46	4,00
Plus Vehículo Blindado	64,21	15	963,15	66,78	15	1.001,68	4,00
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>1.117,60</b>	<b>15</b>	<b>16.764,00</b>	<b>1.196,36</b> *	<b>12</b>	<b>17.434,56</b>	<b>4,00</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>14.524,35</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.098,05</b>	<b>15.390,81</b>	<b>35,1%</b>	<b>5.402,17</b>	<b>5,97</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>21.862,05</b>			<b>22.836,73</b>	<b>4,46</b>

## COSTE EMPRESA - CONTADOR PAGADOR

	AÑO 2004			AÑO 2005			
	importe	meses/pagas	TOTAL	importe	meses/pagas	TOTAL	%
<b>A-REMUNERACIONES FIJAS</b>							
Salario Base	685,33	15	10.279,95	723,55	15	10853,25	5,58
Plus Transporte	75,42	15	1.131,30	85,62	12	1027,44	-9,18
Plus Vestuario	43,50	15	652,50	55,46	12	665,52	2,00
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>804,25</b>	<b>15</b>	<b>12.063,75</b>	<b>864,63</b> *	<b>12</b>	<b>12.546</b>	<b>4,00</b>
<b>C- COSTE S. SOCIAL</b>	<b>10.279,95</b>	<b>35,1%</b>	<b>3.608,26</b>	<b>10.853,25</b>	<b>35,1%</b>	<b>3.809,49</b>	<b>5,58</b>
<b>TOTAL COSTE</b>			<b>15.672,01</b>			<b>16.355,79</b>	<b>4,36</b>

\* El salario mensual no es aplicable a las pagas extraordinarias